



Inclusion des personnes en situation de handicap

6 clés pour l'inclusion dans nos missions MSF

Environ 15% de la population mondiale, environ 1 milliard de personnes vivent en situation de handicap.¹

« Par personnes handicapées on entend des personnes qui présentent des incapacités physiques, mentales, intellectuelles ou sensorielles durables, dont l'interaction avec diverses barrières peut faire obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres. »²

Plusieurs sources reconnaissent que «les personnes handicapées sont affectées de manière disproportionnée dans les situations de risque et d'urgence humanitaire, et font face à de multiples barrières pour accéder à la protection et l'aide humanitaire, notamment aux secours et aux services de reconstruction. Elles sont également particulièrement exposées à la violence, à l'exploitation et aux abus, y compris la violence sexuelle et basée sur le genre.»³

Un rapport publié en 2014 par Handicap International (aujourd'hui Humanity & Inclusion) et Help Age a révélé que 22% des réfugiés syriens dans des camps au Liban et en Jordanie vivaient en situation de handicap. De plus, 30% des réfugiés dans ces camps avaient des besoins spécifiques liés à l'âge, à l'invalidité, aux blessures ou aux maladies chroniques.

MSF n'a pas l'intention d'atteindre tout le monde, mais en tant qu'acteur humanitaire, elle a l'ambition de rechercher les groupes les plus vulnérables. Les personnes handicapées sont souvent parmi les plus vulnérables dans les pays où nous travaillons. L'inclusion consiste à se demander; "Existe-t-il des barrières qui empêchent les personnes handicapées d'accéder aux services de MSF?", Et plus généralement, "Qui sont les patients qui n'atteignent pas nos services?"

Dans le but de s'assurer que les personnes handicapées ont accès à notre réponse humanitaire, le projet d'inclusion suggère que nous commençons avec 6 clés pour l'inclusion comme point de départ et comme orientation.

Tournez la page pour trouver les 6 clés pour l'inclusion des personnes handicapées dans les missions de MSF.

¹ Source 2011 OMS Rapport mondial sur le handicap / 2011 WHO world report on Disability

² Convention relative aux droits des personnes handicapées / UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities (UNCRPD)

³ Charte pour l'inclusion des personnes handicapées dans l'action humanitaire / Charter on Inclusion of Persons with Disabilities in Humanitarian Action

6 Clés pour l'inclusion des personnes handicapées dans les missions MSF

Clé 1 - En savoir plus sur le risque d'exclusion des personnes handicapées et sensibiliser en commençant par vos collègues et vos équipes

Les principaux obstacles à l'inclusion sont les attitudes: attitudes négatives souvent fondées sur des préjugés, croyances et stigmatisations.

Clé 2 - Utiliser la «conception universelle» pour construire de nouvelles infrastructures, les rendre accessibles pour les utilisateurs de fauteuils roulants

Il est moins coûteux de rendre les installations accessibles dans la phase de conception que de les adapter par la suite. Pensez-y lors du lancement d'un projet de construction. Considérez la reconstruction après une catastrophe naturelle comme une opportunité de reconstruire de manière plus accessible. Pensez aux utilisateurs de fauteuils roulants et à promouvoir rampes, toilettes adaptées, entrées larges et passages libres d'obstacles.

Clé 3 - Utiliser deux moyens de communication (audio et visuel) dans vos campagnes de sensibilisation

Pour atteindre un public plus large, pensez à une communication accessible. Au cours d'une campagne de sensibilisation, pensez à utiliser deux médias pour communiquer: visuel et audio - texte et son.

Clé 4 – Contacter et collaborer avec les organisations de personnes handicapées. (DPOs, Disabled People's Organizations)

Contactez et collaborez avec les organisations de personnes handicapées. Elles peuvent donner un bon aperçu de la façon dont les installations et services soutenus par MSF peuvent être rendus plus accessibles aux personnes handicapées. Elles offrent un canal pour atteindre les personnes handicapées et pour diffuser des informations et des offres d'emploi.

Clé 5 – Ouvrir votre recrutement aux personnes handicapées

Recrutez des personnes handicapées parmi votre personnel. Nous avons souvent des préjugés sur ce que les personnes handicapées peuvent et ne peuvent pas faire. Elles peuvent nous aider à mieux comprendre les besoins des personnes handicapées et apporter des compétences supplémentaires (connaissance de la langue des signes...). C'est aussi simple que de dire "**les personnes handicapées sont encouragées à postuler**".

Clé 6 – Inclure les personnes handicapées dans votre évaluation des besoins et durant le cycle de vie du projet

À chaque étape du projet et en particulier pendant la phase d'évaluation, gardez à l'esprit l'inclusion et incluez les personnes handicapées tout au long du processus. Avoir une organisation de personnes handicapées partenaire ou/et des personnes handicapées dans l'équipe peut être très utile!

L'inclusion des personnes handicapées n'est pas si difficile, nous pouvons le faire, alors faisons le!